



24 березня набув чинності Закон України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” www.zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20, на 01.07.2022 було внесено зміни.

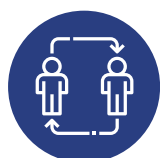
Закон регулює трудові відносини між працівниками та підприємствами, установами й організаціями, а також особами, які працюють за трудовим договором з фізичними особами під час дії воєнного стану.

Строкові трудові договори



Роботодавець може укласти з новими працівниками строкові трудові договори на період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника для усунення кадрового дефіциту й браку робочої сили (*стаття 2*).

Переведення працівника на іншу роботу



Роботодавець може перевести працівника на іншу роботу без його згоди, якщо це потрібно для відвернення наслідків бойових дій або інших небезпечних обставин, з оплатою не менше середньої за попередньою роботою (*стаття 3*).

Розірвання трудового договору з ініціативи працівника



Працівник може припинити трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у заяві, у зв'язку з веденням бойових дій в районах, де знаходиться підприємство, установа чи організація, і наявністю загрози для життя та здоров'я, за винятком примусового залучення до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану або на об'єктах критичної інфраструктури. (*стаття 4*).

Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця



Допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування у відпустці (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) (*стаття 5*).

Тривалість роботи та часу відпочинку



Нормальна тривалість робочого часу у період дії воєнного стану може бути збільшена до **60 год/тиждень** для працівників, зайнятих на об'єктах критичної інфраструктури (в оборонній сфері, сфері забезпечення життєдіяльності населення тощо).

Працівники, зайняті на об'єктах критичної інфраструктури, яким встановлюється скорочена тривалість робочого часу, у період дії воєнного стану не можуть працювати більше **40 год/тиждень** (*стаття 6*).

Робота в нічний час



У період дії воєнного стану не залучаються до роботи в нічний час без їх згоди: вагітні та жінки, які мають дитину до 1 року, особи з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана така робота (стаття 8).

Особливості залучення до роботи жінок та працівників, які мають дітей



У період дії воєнного стану дозволяється застосування праці жінок (крім вагітних і жінок, які мають дитину до 1 року) за їхньою згодою на важких і на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах (стаття 9).

Оплата праці



Заробітна плата виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором. Роботодавець повинен вживати всіх заходів для забезпечення своєчасної виплати заробітної плати.

Роботодавець звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або інших обставин непереборної сили.

У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойових дій строк виплати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства (стаття 10).

Відпустки



У період воєнного стану роботодавець може обмежити щорічну відпустку працівника до **24 днів**. Якщо відпустка становить більше 24 календарних днів, невикористані дні переносяться на післявоєнний період. Також у період воєнного стану роботодавець може відмовити у будь-якому виді відпусток (за винятком відпусток у зв'язку з вагітністю, пологами та доглядом за дитиною), якщо працівник залучений до робіт на критичних інфраструктурних об'єктах.

Працівнику може надаватися безстрокова відпустка без збереження заробітної плати на період дії воєнного стану за його проханням.

Роботодавець у період воєнного стану повинен надати відпустку без збереження заробітної плати на період, визначений у заяві працівника (але не більше 90 календарних днів), який виїхав за межі України або став внутрішньо переміщеною особою (стаття 12).

Призупинення дії трудового договору



Призупинення дії трудового договору – тимчасове припинення забезпечення роботодавцем працівника роботою та тимчасове припинення виконання роботи працівником за укладеним трудовим договором у зв'язку зі збройною агресією проти України. В такій ситуації обидві сторони не можуть виконувати обов'язки, передбачені укладеним договором. Призупинення дії договору оформлюється наказом (розпорядженням) роботодавця.

Трудовий договір може бути тимчасово призупинений на строк, що не перевищує термін дії воєнного стану і це не тягне за собою припинення трудових відносин.

Якщо призупинення дії договору було скасовано до припинення воєнного стану, роботодавець має повідомити працівника про необхідність повернутися на роботу за 10 календарних днів до відновлення трудового договору. (стаття 13).